

# VARFÖR SKA DU ARBETA MED JÄMSTÄLLDHET, LIKABEHANDLING OCH DISKRIMINERING?



## 5 anledningar du troligen missat!

### 1. Ökad lönsamhet

Forskning visar att jämställda bolag är välmående bolag och att det finns ett positivt samband mellan jämställdhet och lönsamhet, t.ex när det kommer till avkastning på eget kapital (ROE, Return on Equity) och genomsnittlig tillväxt.

### 2. Engagerade och lojala medarbetare

Medarbetare som känner sig rättvist behandlade, får samma möjligheter att växa och utvecklas och känna sig trygga ger motiverade, engagerade och lojala medarbetare.

### 3. Lättare att behålla och rekrytera personal

Det bidrar till företagets växtkraft genom att medarbetarna stannar kvar på företaget och är goda ambassadörer bland vänner och bekanta. Det i sin tur leder till företagets attraktivitet och det blir lättare att rekrytera personal.

Jag brinner för att hjälpa företag att verkligen dra nytta av det här arbetet som ändå måste göras\*. Vill du veta mer om hur det skulle kunna fungera i ert företag?



\* Enligt diskrimineringslagen ska alla företag med 25 anställda eller fler skriftligen dokumentera arbetet med aktiva åtgärder enligt 4-10 §§.

### 4. Minskade kostnader och stabilitet

Företagets kostnader minskar och det skapas långsiktighet och stabilitet i organisationen. Har du sedan även diversifierade grupper i företaget så kan det leda till genomsnittligt bättre resultat. T.ex. tar diversifierade grupper hänsyn till och diskuterar fler infallsvinklar än i en homogen grupp och det är större sannolikhet att de kommer fram till rätt svar.

### 5. Bättre beslut

Kvinnor och män har olika kriterier i sitt ledarskap och alla delar behövs för att ha en bra balans av ledarskapsstilar i företaget eftersom det bidrar till bättre beslut. Det är också ett viktigt argument till ökad jämställdhet i ledningsgruppen och bland cheferna.

### Från hyllvärmare till aktiva åtgärder

Allt detta skulle du kunna få om du aktivt arbetar med diskriminering och likabehandling i företaget. Många gör det bara pliktskyldigast eftersom lagen kräver det istället för att verkligen använda sig av möjligheterna arbetet ger. De skapar hyllvärmare istället för aktiva åtgärder som ger resultat.

Välkommen att **boka ett introduktionssamtal** där vi tittar på ert nuläge och vad ni kan börja med för att enklast komma igång oavsett om ni anlitar mig vidare eller inte.



**HR STÖD  
& KOMPETENS**

**SUSANNE NORVELL**

E-post: [susanne@hrstodkompetens.se](mailto:susanne@hrstodkompetens.se)

Telefon 010-492 73 00

Adress: Östermovägen 33, 854 62 Sundsvall